

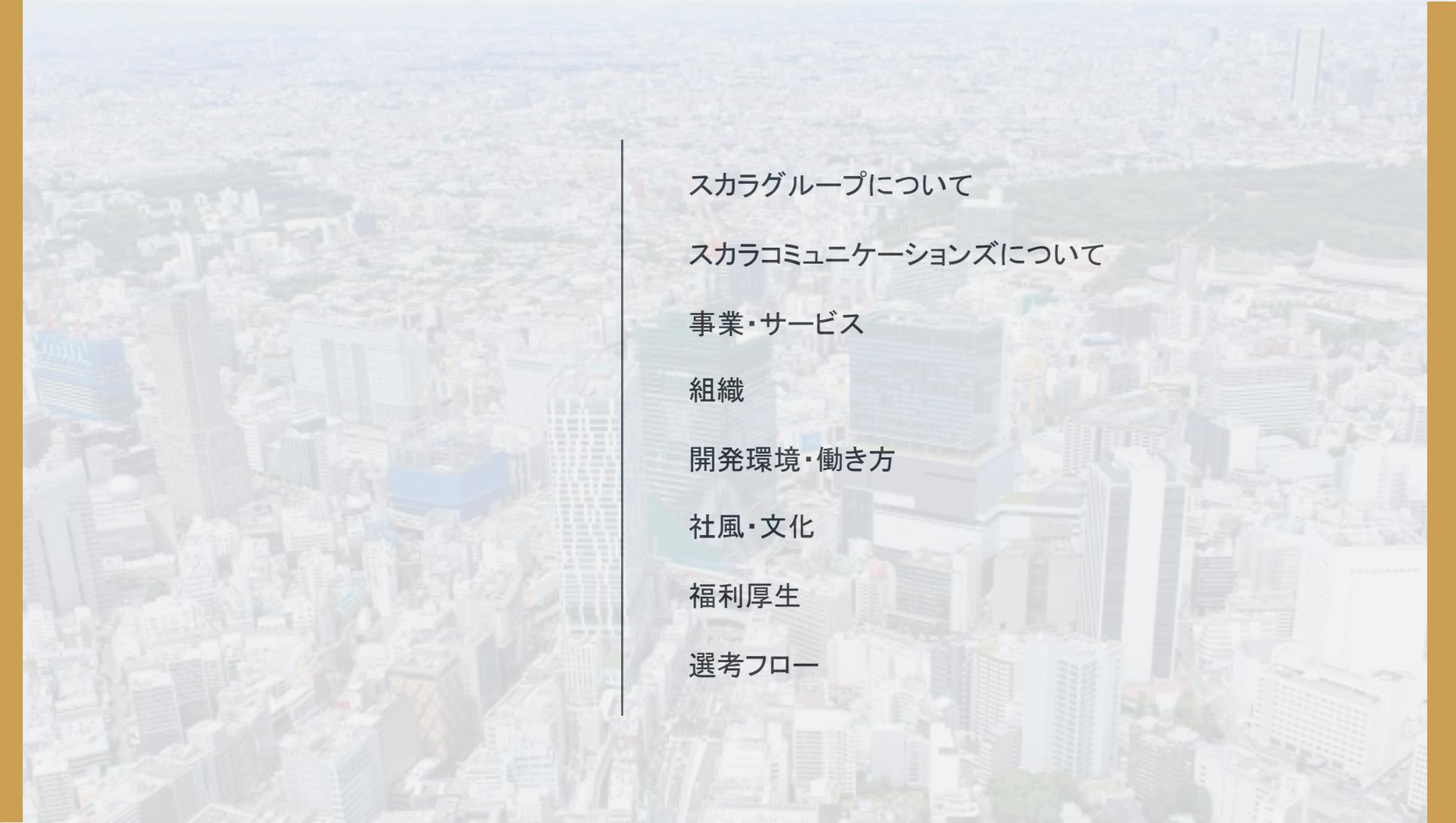
スカラグループ

スカラコミュニケーションズのご案内



SCALA
COMMUNICATIONS

This Company is Powered by "SCALA, Inc."



スカラグループについて

スカラコミュニケーションズについて

事業・サービス

組織

開発環境・働き方

社風・文化

福利厚生

選考フロー

スカラグループについて



会社概要

社名	株式会社スカラ(東証プライム 証券コード:4845)
代表者	取締役 代表執行役社長 新田英明
本社	〒150-8510 東京都渋谷区渋谷2-21-1 渋谷ヒカリエ32F
設立年月日	1991年12月11日
従業員数	グループ連結 623名(2023年6月現在)
資本金	17億9,000万円
売上高	126億4,400万円
決算期	6月30日
事業内容	DX事業、人材・教育事業、EC事業、金融関連事業、 インキュベーション事業

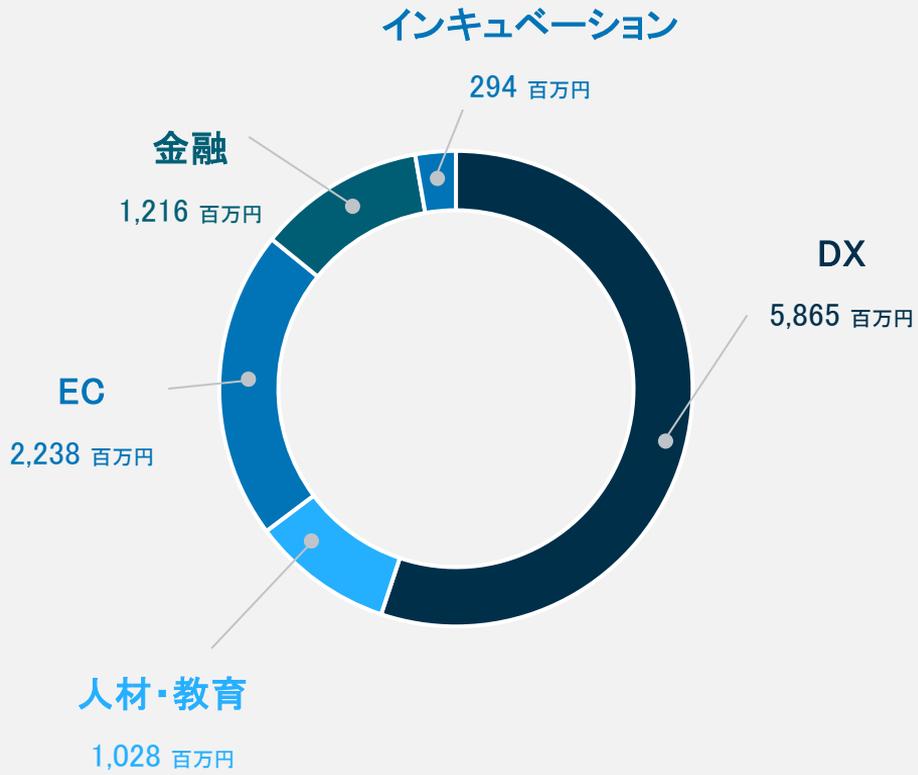




沿革

- 1991年12月 データベース・コミュニケーションズ株式会社を創業
- 2001年5月 東京証券取引所JASDAQ(スタンダード)市場へ上場
- 2014年5月 東京証券取引所市場第二部へ市場変更
- 2014年12月 東京証券取引所市場第一部銘柄に指定
- 2016年12月 株式会社スカラへ商号変更
- 2022年4月 東京証券取引所プライム市場へ市場移行

現在の状況 ※2024年6月期時点



VISION

企業理念

企業理念

倫理的価値観を持つ

全ての企業活動において
社会倫理に照らし、正しいかどうかを
判断基準として行動します。

社会的責任を全うする

企業としての社会性を認識し、
様々なステークホルダーの要請に
応えながら、社会の維持・発展に
貢献します。

永続的に繁栄する

10年後、50年後の日本・世界の未来に
貢献するため、長期的・堅実に
成長することを目標とします。

IT/AI/IoTを中心とする幅広い事業領域のポートフォリオを通じて、
価値創造と社会問題解決を実現しています。 ※2024年7月時点

DX



株式会社スカラコミュニケーションズ

株式会社スカラサービス

株式会社Retool

株式会社エッグ

人材・教育



株式会社アスリートプランニング

株式会社GeaREmake

金融関連



日本ペット少額短期保険株式会社

インキュベーション



株式会社スカラ

合同会社SCLキャピタル

SCSV1号投資事業有限責任組合

株式会社ソーシャル・エックス

EC



株式会社スカラプレイス

スカラコミュニケーションズ
について

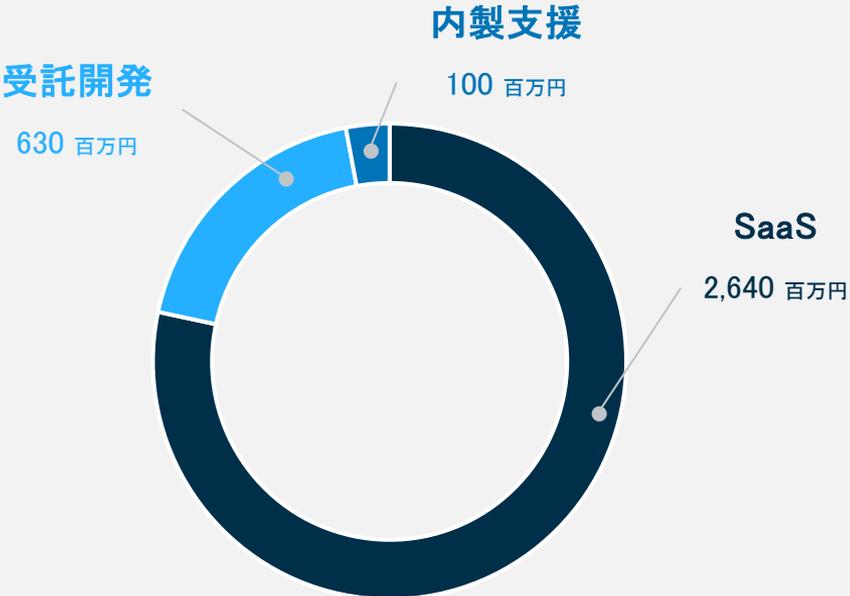


会社概要

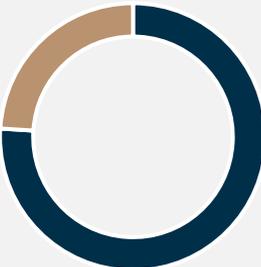
社名	株式会社スカラコミュニケーションズ(略称:SCOM)
代表者	代表取締役 新田英明
本社	〒150-8510 東京都渋谷区渋谷2-21-1 渋谷ヒカリエ32F
設立年月日	2004年4月5日
従業員数	152名(2023年12月現在)
資本金	8,000万円
売上高	33億4,600万円
決算期	6月30日
事業内容	SaaS/ASP関連事業 ソフトウェア・プロダクトの開発・販売・保守 内製支援事業



現在の状況 ※2024年6月期時点

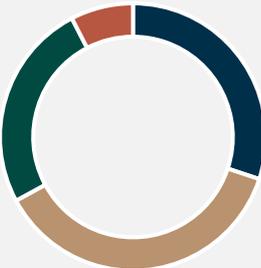


男女比



男性 **76.0** %
女性 **24.0** %

年齢



平均年齢
37.0 歳

20代 30.1 %
30代 37.0 %
40代 25.3 %
50代 7.6 %

OUR STRENGTH

私たちの強み

SCALA METHOD 1

真の課題を
キャッチ

顕在化しているニーズが解決された先にある潜在的なニーズを探り、将来における新たなポジションを獲得するために解決すべき真の課題を探り出します。

SCALA METHOD 2

ベスト
プラクティスを提供

真の課題を解決するために必要な最先端の技術や専門技術のあるパートナー、ニーズにあった技術を最適に組み合わせ、最適なソリューションを提供します。

SCALA METHOD 3

共創による
価値の最大化

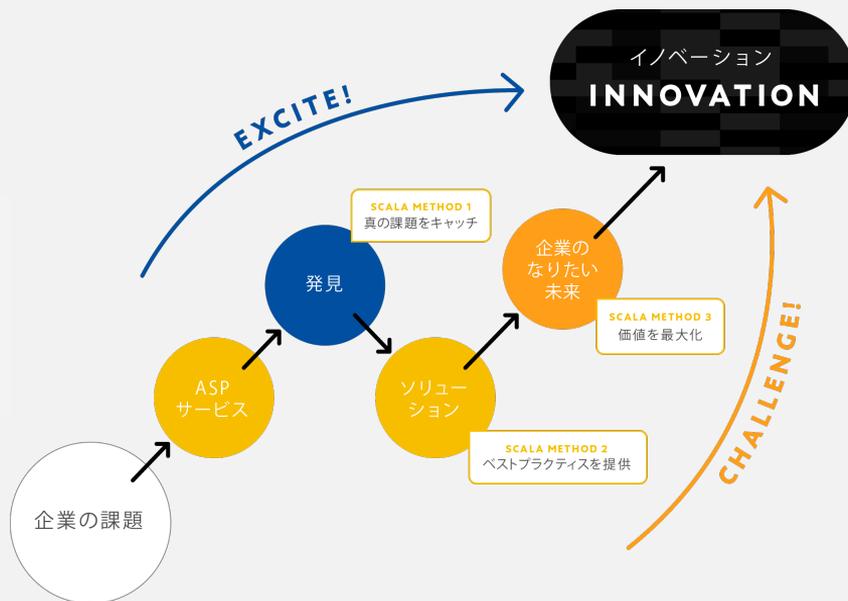
真の課題を解決することで可能になる新分野へのチャレンジを、当社が顧客とともに考え、新規事業や新たな領域におけるイノベーションと成功に導く戦略を共創します。

OUR STRENGTH

私たちの強み

私たちは、顧客の問題を解決するサービスが発見を生み、
新たな「チャレンジのきっかけ」になることを知っています。

企業のイノベーションを支えるために、
発見を形にすることが当社の強みであると信じています。



事業・サービス



スカラコミュニケーションズは、単なるサービス導入支援に留まらず、クライアント様がご持ちの課題から潜在的なニーズを探し出し、解決のご支援をしています。解決の手段はサービスのご提供からフルスクラッチでの請負開発、常駐支援などさまざま。高いスキルと業界知識を持つSCOMエンジニアだからこそできるサービス提供が魅力です。



スカラコミュニケーションズのSaaS/ASPサービスはすべて自社で開発、販売、保守まで担当しています。

サービスは月額利用制でクライアントとの継続的な関係と安定的な収益構造を実現しています。

情報検索

見えるサイト内検索エンジン
i-search

コンテンツ管理

見つけるFAQシステム
i-ask

 GEAR-S

商品サイト管理システム
i-catalog

見つけるリンクチェックサービス
i-linkcheck

データ管理

PatentManager6 **GripManager**

各種受付・問合せ管理

Webチャットボットシステム
i-assist

SaaS型IVR

Webチャットシステム
i-livechat

コンテンツ配信

関連リンク表示サービス
i-linkplus

 ニュース配信サービス

デジタルギフトサービス
i-gift



導入数業界トップクラスのサイト内検索エンジンサービスです。

探しているページの画像を表示することで見やすさをアップし、検索順位を最適化する機能で目的のページへ誘導します。

また、管理機能に利用状況や検索されたキーワードの集計機能など多彩な機能も備えているので、サイトの品質改善にも役立ちます。

ユーザビリティと運用ニーズを満たすサイト内検索



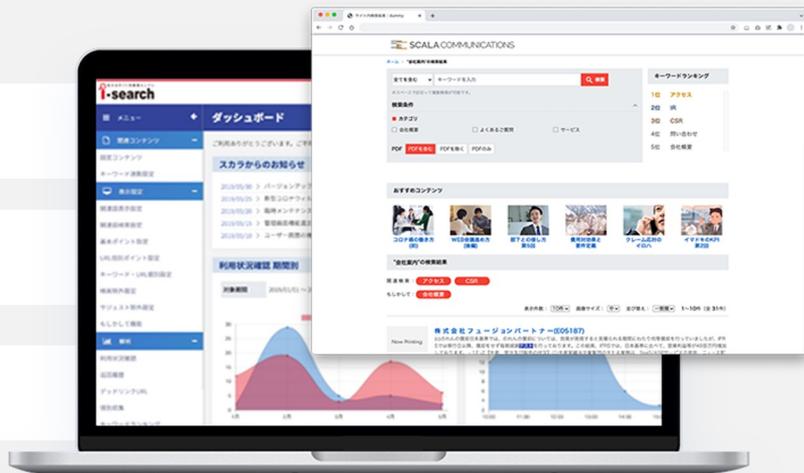
画像表示で見やすい検索結果



見せたい情報を検索結果の上位に調整可能



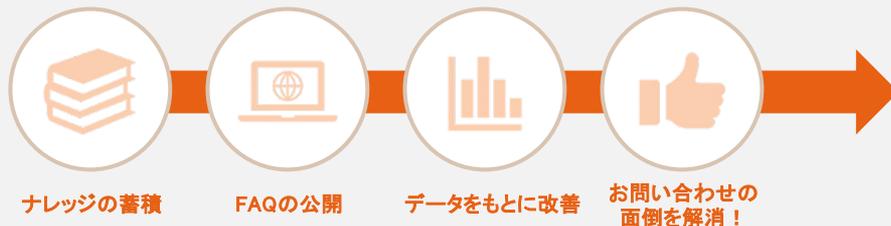
ユーザーの検索情報を取得してサイト改善





導入数業界トップクラスのFAQ管理システムです。

企業に寄せられる「よくあるご質問と回答」を簡単に作成・管理することが可能です。
お客様や社員・代理店の方から日々多く寄せられる質問を、あらかじめWebサイト内に掲載しておくことで、
お客様自身での自己解決を促進し、顧客満足度の向上と業務効率化を実現します。



管理画面に「ChatGPT連携機能」を搭載可能です。

日頃のFAQの作成・添削を簡単にする仕組みと、入力された情報がChatGPTの学習データに使えられない環境により、
FAQの管理運用をより効率的に進めることが可能です。

これまでスカラコミュニケーションズのSaaS/ASPサービスをご利用いただいたクライアント様は1000社以上。

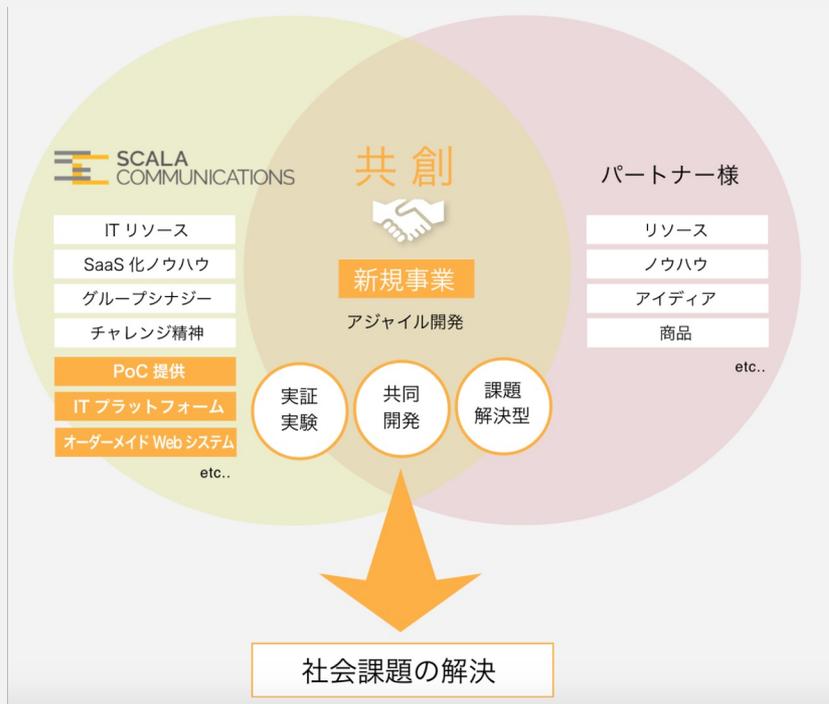
上場企業様を中心にさまざまな業種のお客様に選ばれ続けています。

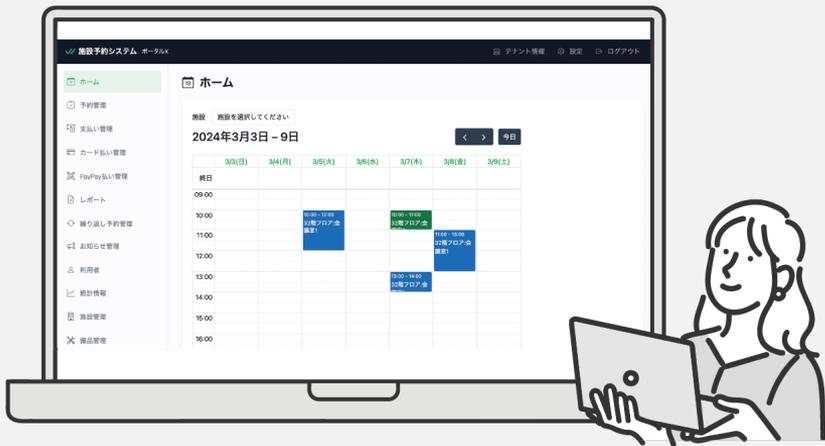
カード	MUFG 三菱UFJニコス	JACCS	JAL CARD	JAL	JCB	
銀行	イオン銀行	ORIX	オリックス銀行	JP BANK	ゆうちょ銀行	住信SBIネット銀行
証券	SBI証券	MUFG 三菱UFJモルガン・スタンレー証券	GMOクリック証券	大和証券 Daiva Securities		
生保・損保	住友生命	明治安田生命	MetLife メットライフ生命	AXA	アクサ生命	
その他	SoftBank	TOSHIBA 東芝ライフスタイル株式会社	Calbee	KIRIN		

スカラコミュニケーションズの受託開発は
単なるスクラッチ開発ではありません。

アライアンス先の企業様と共にビジネスを共創し、
社会に役立つソリューションを展開しています。

アジャイル開発を軸に、
お客様のニーズに合ったシステムを提供しています。





共創先



マイナンバーカードを活用したデジタルIDソリューションである「xID」とスカラコミュニケーションズの施設予約システム「PORTAL X」を連携して令和6年1月より京都府京丹後市で提供を開始しました。京丹後市では従来紙ベースでの運用をしていました。PORTAL Xでは施設予約、鍵の受け渡しまですべてオンラインで完結できます。またxIDにより本人確認を窓口に行かずにオンラインで完了するため、自治体様の人的工数の削減に成功しています。

プレスリリース

https://iot.dxhub.co.jp/articles/leang1_1t6

スカラコミュニケーションズの内製支援サービスは単なるSES/派遣ではありません。

スカラコミュニケーションズではこれまで、
さまざまなお客様のお声をいただきサービスのご提供をしてきました。
その中で多くのご要望をいただくのがお客様先の内製支援です。

スカラコミュニケーションズでは2023年1月より内製支援サービスを立ち上げ
ITエンジニアによるお客様先の課題の棚卸しから実際のシステム環境構築まで、
一貫してご対応しております。

お客様の多くはこれまでご支援してきた上場企業様を含むユーザー会社様です。
スカラコミュニケーションズはこれからも単なるSES/派遣ではなく、
お客様の真の課題を解決する人材サービスでありたいと考えています。



スカラコミュニケーションズの内製支援サービスは単なるSES/派遣ではありません。

エンジニアへの「高還元」は当たり前。クリアな契約で正当な条件を提示します。

SES/派遣でよくあるのが多重下請け。

中間マージンの発生によってエンジニアに不利益となることは業界の課題だと感じています。SCOMではクライアント様との直接のお取引によりスキルと金額のミスマッチが発生しないため、エンジニアに正当かつ高還元な条件をご提示しています。

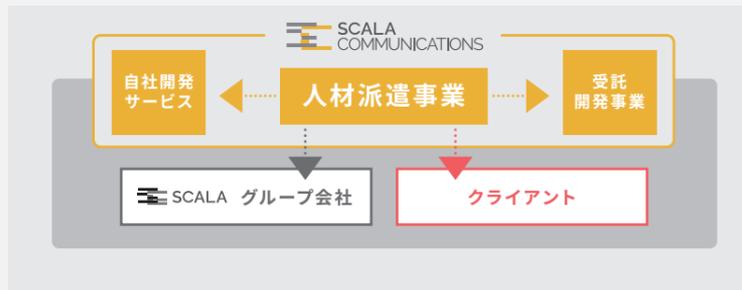
自社サービスや社内受託開発にも関わっていただきたいと思います。

スカラコミュニケーションズの主なサービスは自社サービスです。

内製支援だけでなくさまざまな事業に参加していただきたいと思います。エンジニアにとってはモダンな開発環境などをチャレンジできる客先常駐も、クライアント様とともにサービスを育てていく自社開発も、転職をせずにどちらも経験いただけることがSCOM最大の特徴だと考えています。

ITコンサルタントからプログラマまで多種のエンジニアが在籍しています。

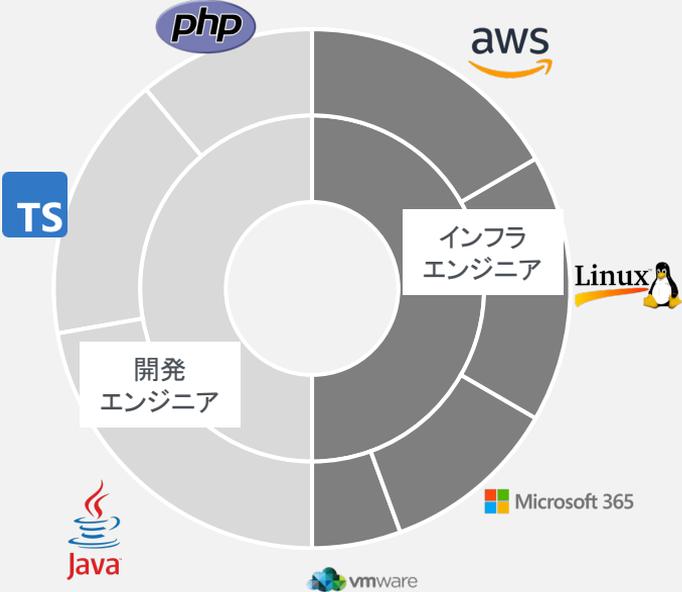
スカラコミュニケーションズのエンジニアは開発/インフラそれぞれの領域でお客様とともに課題を整理し解決を目指すITコンサルタントからシステムや周辺環境を構築していくエンジニア、プログラマまで幅広く在籍しています。そのためエンジニアがともに成長していくための環境は十分です。



組織



エンジニアスキルマップ ※2024年6月期時点



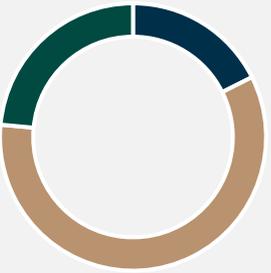
PM : 4名
リーダー : 5名
メンバー : 11名

男女比



男性 **58.8** %
女性 **41.2** %

年齢



平均年齢
34.0 歳

20代 17.6 %
30代 58.8 %
40代 23.5 %

人財事業部メンバーのご紹介



エキスパート

佐藤 真太郎 Sato Shintaro

プログラム歴40年のベテランエンジニア。
SCOM入社後も自社サービスほぼすべての立ち上げと開発を担当。
開発/インフラどちらのスキルをもつ人材事業部の技術マネージャー。
ポーカールーム、ゴルフ、サイクリングなど多趣味。



セクションマネージャー

大沼 雅楓 Onuma Masakaze

SES営業、新規サービスの立ち上げなどを経験し、2023年8月にSCOM人材事業部に入社。現在は営業活動、採用活動、イベント企画など多くのエンジニアと関わっている。
休日はサッカー観戦で夜更かししている。



人材事業部 事業部長

今野 義仁 Konno Yoshihito

インフラエンジニア、Sierプリセールス、SES企業役員、法人代表など、IT業界における全てのレイヤーを経験。
2022年10月にSCOMに入社し、人材事業部を立ち上げ現在に至る。
プライベートでは2児の父。



部長

田中 聖晃 Tanaka Masaaki

事業部長・今野とともにSES営業や法人立ち上げなどを経験。
2022年12月にSCOM人材事業部に入社し、今野とともに人材事業部の立ち上げや組織の基盤構築を推進し現在に至る。
年に2回海外に行くほどの旅行好き。



セクションマネージャー

松田 昇 Matsuda Sho

SES営業、フリーランス営業などを経験し、事業部長・今野の誘いを受けて2024年2月にSCOM人材事業部に入社。
現在は新規顧客開拓やエンジニア採用など、事業拡大に貢献している。
ゴルフのベストスコアは105。100切り目指して練習中。

人財事業部メンバーのご紹介



プロジェクトマネージャー

高橋 俊哉 Takahashi Toshiya

沖縄県在住 44歳

PHP、JavaScript環境での要件定義～リリースまでの開発作業、英語でのコミュニケーション、RFP作成や業務要件定義などのクライアント様側の作業支援、各種ドキュメントの作成が可能。

現在関わっているプロジェクト



ヘルスケアなどの電気機器メーカー様(売上高 約8,100億円)

社内システムの追加開発プロジェクトの管理・推進業務

- クライアント様と契約していた開発委託会社2社のプロジェクト推進に課題があり、開発に着手できない
 - ・開発委託会社はさらに開発会社へ再委託しており、多重請となったことでベンダーのコントロールができていない
 - ・クライアント様のITリテラシーも高くないことから改善も進められない

- クライアント様側のベンダーコントロール役として参画。
 - ・プロジェクト管理業務:タスク、スケジュール、進捗、課題の管理や会議体運営、ベンダーコントロール
 - ・要件定義工程の推進 :すでに作成されている要件定義書の見直し、改めた要件の策定

	担当した主なクライアント様の業種など
	担当している業務内容
	クライアント様がお持ちの課題
	課題に対してのご支援内容・実績

人財事業部メンバーのご紹介



クラウドリードエンジニア

久保田 雄大 Kubota Yudai

東京都在住 31歳

インフラだけでなくアプリケーション開発もできるフルスタックエンジニア
前職では自社サービス開発に携わり、様々なスキルを習得する中で、よりレベルの高い環境を求めてSCOMにジョイン。

現在関わっているプロジェクト



某大手生命保険グループ様(グループ売上高 約8兆円)



社内システムの開発・保守作業



・既存のオンプレシステムをAWSへクラウドリフトしたい。

・AWSの実行において属人的な運用になっている部分の内製化を進めたい。

・既存ベンダーのパフォーマンス不良を改善したい。



クライアント様のAWS環境の構築段階から参画し、実行提案、導入、運用までを完了。

現場で感じた課題に対し、提案型の作業でお客様内の仕組みづくりを実施。自動化・効率化を実現し、外注費の削減・内製化に貢献。

プロジェクトが円滑に進むよう、メンバーの作業の巻き取り等、自社以外のメンバーに対するサポートも積極的に行い、お客様から高い評価をいただく。



担当した主なクライアント様の業種など



担当している業務内容



クライアント様がお持ちの課題



課題に対してのご支援内容・実績

人財事業部メンバーのご紹介



フロントエンドエンジニア

荒木 佳瑚 Araki Kako

東京都在住 32歳

モダンフロント環境で設計からテスト、リリース作業まで一貫して対応。

前職は古い環境でかつデザイン関連の作業が多く、モダンフロントでかつクライアント様とともにサービスを作る仕事がしたくSCOMにジョイン。

現在関わっているプロジェクト



人材Webサービス様(売上高 約26億円)



Webサービスの機能拡充に伴う開発業務



・サービス満足度を目的とする機能追加をしたい

・ユーザー数増加に伴うサーバー強化をしたい

・専属のフロントエンドエンジニアにアサインしてもらいたい



メンバーの多くがフリーランスでかつ1人月対応できない中、専属エンジニアとして主にフロントエンドを担当。

システム仕様から実装、リリースまで一貫して対応。今後はサーバー強化のため、バックエンド関連のサポートも実施予定。

将来はフルスタックエンジニアとしてクライアント様から期待されている。



担当した主なクライアント様の業種など



担当している業務内容



クライアント様がお持ちの課題



課題に対してのご支援内容・実績

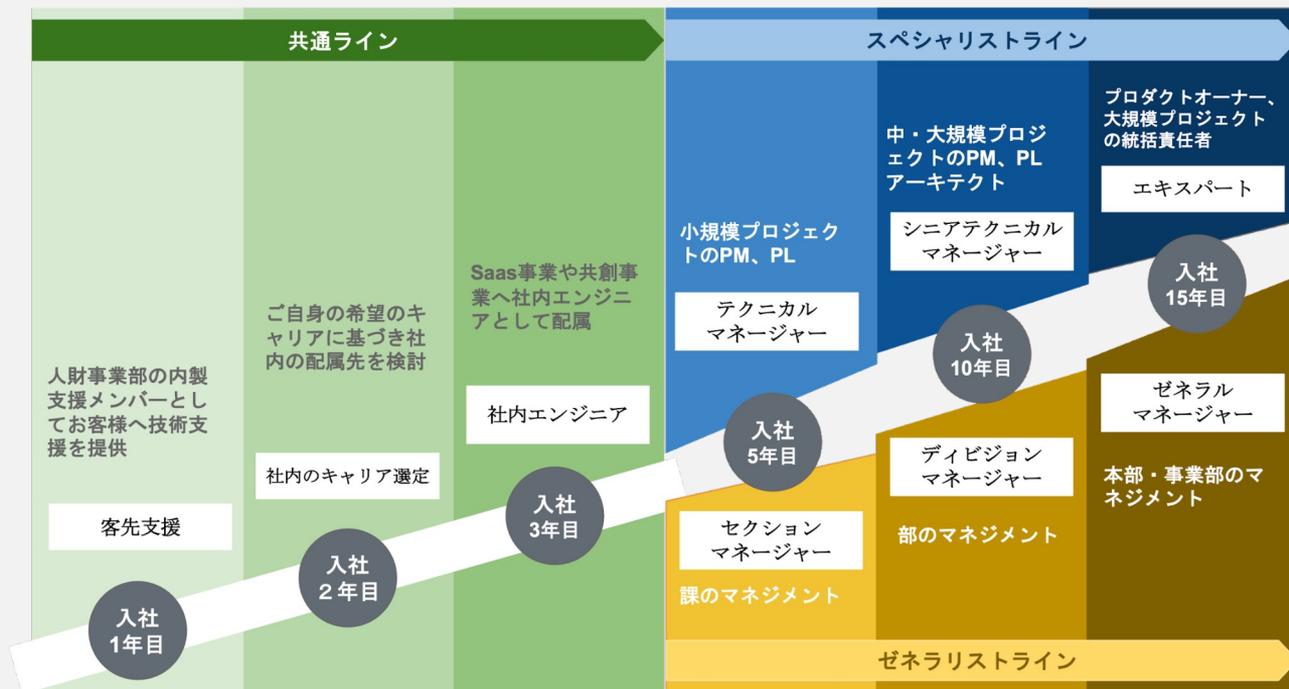
開発環境・働き方



スカラコミュニケーションズの開発環境はレガシーな環境からモダンな環境まで。
社内プロジェクトもお客様への内製支援も幅広い環境で成長できます。

言語／フレームワーク	インフラ／運用	コミュニケーション
 	 	 
 	 	 
 	 	 
 	 	

キャリアパスは客先支援にも社内にもあります。
 転職でなければ手に入れることのできなかった選択肢を、
 SCOMならプロジェクトや部署間の異動で実現できます。



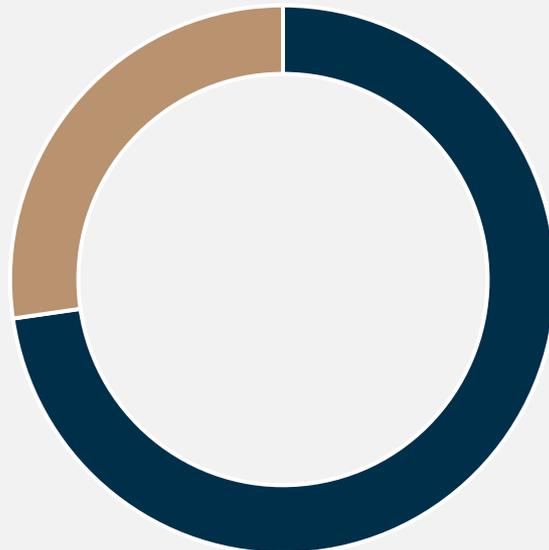
スカラコミュニケーションズの内製支援サービスは働く場所を選びません。

コロナ禍に普及したりリモート環境も
現在は出社に逆戻りする中、
スカラコミュニケーションズでは

70%を超える

エンジニアがフルリモートを実現。
ハイブリッド勤務希望者はもちろん
お客様先への出社も可能です。

※参画プロジェクトにより就業条件が異なります。



フルリモート **72.7%**

ハイブリッド **27.3%**

※フル出社は **0%**

残業時間は平均10時間以内。プライベートも充実させながらチャレンジできる環境。



インフラリードエンジニア

宮田 徹

現在の働き方は？

フルリモートで金融関連の情報システム部門様向けのOAシステムの導入支援をしています。従業員の方々がリモートワークを実現するための仮想環境の構築や、Microsoft 365などのグループウェアの構築を目的に、お客様と会話しながらベンダー側のリードエンジニアとして従事しています。

プライベートと仕事の両立は可能？

フルリモートで仕事ができているので十分可能ですね。私は転職活動でフルリモート勤務を重視していましたが、SCOMでは希望通りの案件にアサインすることができています。また勤務時間も比較的落ち着いていて、毎日18時ごろには仕事を終えています。子供が2人いるので、仕事と同じように家庭の時間も大切にしています。実際に両立していくことは簡単ではありませんが、子供と過ごす時間があることで仕事のモチベーションも高くなっていると実感しています。

SCOMの働く環境とは？

SESの良い点は継続し、悪い点は最大限になくすといった事業コンセプトが実現できていると感じています。キャリアや案件を自由に選択できることや、現場での働きをベースに評価してもらえるなどのSESの良さは残しつつ、SESの問題点でもある、自身が在籍している会社への帰属意識の低下や、社員間のコミュニケーションの希薄化などの点は、担当営業との1on1や事業部イベントなどのコミュニケーションを自然発生する仕組みで解決しています。これから人財事業部はさらに大きくなりますが、部内のコミュニケーションは大切にしていきたいですね。

ある1日の例



地方から客先常駐も社内プロジェクトも経験できる、SCOMの整った環境。



フロントエンドエンジニア

酒井 綾菜

ある1日の例



現在の働き方は？

私は宮城県仙台市在住でフルリモートで金融関連のシステム開発支援をしています。SCOMのSaaSサービスを長くお使いいただいている大切なお客様で、サービスの品質向上やクラウドリフトなどのさまざまなご要望にお応えするために日々従事しています。

地方からのフルリモート勤務は可能？

SCOMはコロナ前からフルリモートを推奨している会社で、制度や環境が整っているためストレスなく働くことができます。入社前に少し不安だった特別感や疎外感を感じたことはなく、Webミーティングやチャットなどのコミュニケーションが頻繁におこなわれているので安心して仕事ができます。また社内イベントとして半期毎に高尾山などでキックオフ会なども開催しているので、事業部の皆さんと顔を合わせてお話する機会もあります。

地方からリモート勤務する良さとは？

私は大学卒業後に上京し、フル出社で勤務していたのですが、なかなか実家に帰ることもなく家族や旧友と会う時間が限られていました。仕事は充実していたのですが、プライベートではどこか寂しい気持ちでいたと思います。現在は実家のある仙台市からリモートでSCOMの仕事をする中で、家族や友人との時間も楽しく過ごせています。何より愛犬の散歩をすることができるのが幸せです。高校時代の友人とも先日十数年ぶりに同窓会を開催することができて、地元に戻って仕事ができる幸せを感じました。プライベートが充実すると、仕事に対する集中力も高くなり、以前より生産性の高い仕事ができていると実感しています。

社風・文化



お客様先に常駐支援していても、絶対に帰属意識が薄れない仕組みがあります。

毎日

朝会／夕会

各エンジニアが業務内容の共有を毎日朝会／夕会で実施しています。
それぞれ参画しているプロジェクトや業務の課題感の相互理解を深めることで、コミュニケーションの起点を作り出しています。

毎週

事業部定例

事業部の月間予算計画と実績、事業部方針などの経営トピックスの共有を毎週事業部定例で実施しています。
事業部の現在地や目指す場所を再確認し、議論することで、自ら事業部を良い方向に変えていくこともできます。

毎月

1on1

担当営業とエンジニアの個人面談で、お客様からの評価と自己評価のすり合わせや、業務の悩みなどなんでも話せる時間を設けています。
時にはキャリアの相談、時には一緒に顧客の提案を策定するなど、営業とエンジニアに隔たりはありません。

毎月

社員総会

SCOM全体の月間予算計画と実績、会社方針などの経営トピックスの共有を毎月社員総会で実施しています。
また社員同士の対談や社員の自分史の紹介など、充実したコーナーで社員への理解が深まります。

半期

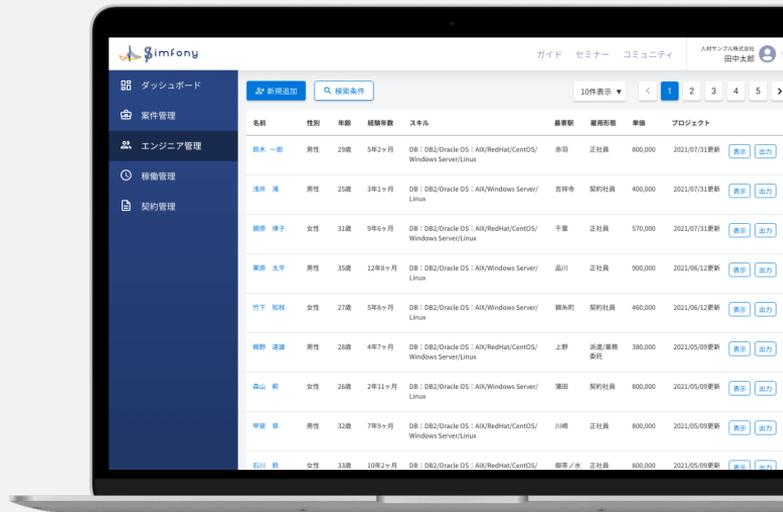
評価レビュー

お客様からいただく評価、社内での貢献度などを総合して自身の成長をしっかりと振り返る評価制度があります。
自身の目標に対しての現在地を多角的かつ客観的に知ること、成長に必要な要素を把握できます。

SESでよくある「同じ部署のあのエンジニア、なにしてるんだろう・・・」をシステムで解決しています。



- ・エンジニア本人が自身のスキルを直接追加整理が可能
- ・他のエンジニアのスキルもいつでも閲覧可能
- ・ワンクリックでExcelファイルへの出力が可能



eラーニングサービスがいつでも利用可能。SCOMはスキルアップのための自己学習も支援します。

幅広いコンテンツ領域

カテゴリ別／コースの種類の数(一部抜粋)

ビジネススキル系 **322**種類

思考・自己啓発 **289**種類

OAスキル系 **47**種類

プログラミング **153**種類

マネジメント **101**種類

SE・エンジニア **156**種類

さまざまなニーズに対応



最新技術の情報が豊富

毎月新しい授業を追加しているため、ニーズの高い最新技術もカバーします。



基礎と実践、両面から学べる

概論などの『基礎知識』と、明日からすぐに使える『実践ノウハウ』の両面から学ぶことができます。



ビジネススキルも学べる

エンジニアのための資料作成やコミュニケーション術など、ビジネススキルに関する動画を数多くご用意しています。

定期的にワーケーション施設でのチームビルディング研修などの社内イベントも実施しています。



普段業務をともにしていない
メンバー同士のグループワークなど
お互いを知るとても良い
機会となっています。



地方在住のエンジニアとも
交流できるイベントです。
お客様先への稼働調整などは
営業が担当しますので、
エンジニアへの負担なく参加できます。



チームビルディング研修の一環で
高尾山へ登山しました！
年齢も体力も違うメンバー同士が
助け合いながら山を登ることで
チームワークも高まります。

福利厚生



東証プライム上場グループ企業としての充実の福利厚生で、社員の生活をしっかりサポートしています。

住まい・通勤

- 始業時間選択制度 ※プロジェクトにより就業条件が異なる
- 住宅手当 ※支給条件あり
- 家族手当 ※扶養親族である配偶者、子を有する社員のみ
- 通勤手当 ※月10万円まで支給
- リモートワーク手当 ※月4日以上リモートワークする社員のみ

休暇制度

- 年間休日125日以上
- 有給休暇 <入社初月から付与可能>
- 産前・産後休暇
- 育児休暇
- 介護休暇

5日以上連続した休暇取得OK

健康

- 各種社会保険完備
- インフルエンザ予防接種補助

その他制度

- 従業員持株会制度 <25%の奨励金あり>
- 服装自由 ※プロジェクトにより就業条件が異なる
- 昇給年2回 ※評価や業績により支給額に変動あり
- 入社初月より給与支払い
- 慶弔見舞金 ※結婚祝金、出産祝金、弔慰金など
例)結婚祝金 第一子 100,000円～
勤続年数により変動あり
- 固定残業代20時間分付与 ※平均残業時間10時間以下
- 資格取得補助
- eラーニングいつでも受講OK

選考フロー



This Company is Powered by "SCALA, Inc."

スカラコミュニケーションズをより知っていただくために、カジュアル面談の設定も可能です。
大切な人生の選択だからこそ、スピード選考はしていません。





SCALA COMMUNICATIONS

価値あるサービスを、すべての人へ。